

# 西交利物浦大学智能工程学院学生发展协会章程

## \*组织名称

西交利物浦大学智能工程学院学生发展协会—SAT Student Development Association

(以下简称“SAT 学生发展协会”)

## \*组织目标及适用人群

(一) SAT 学生发展协会创立的主要目的是通过举办和协办健康成长、学术互助、升学就业、校友互动等不同类型的活动，丰富智能工程学院学生课余生活的同时，为学生提供更多与学生事务办公室及学院学术教师交流和互动的机会，以多角度全方位的支持学生的全面发展，最终帮助学生更好的完成三大转变。

(二) 智能工程学院的全体本科学生均可成为协会会员。

## \*会员管理

(一) 西浦组织要得到认可需要有至少 20 个正式成员。

(二) 会员分为普通会员和管理层会员两类。

(三) 会员享有如下权利：

1. 在本会内享有监督权、选举权、被选举权和表决权。

2. 有权通过各种正当途径和方式对本会管理层会员及其工作进行监督、批评、讨论或提出建议和意见。

3. 所有会员均可参加本会各项活动，并享受本会一切福利及设施。

4. 管理层会员可以收获更多优质资源。

5. 会员在本会内受到不正当待遇时，有权请求本会帮助保护；会员在学习、生活等方面遇到困难时，有权请求本会帮助解决；本会各级组织必须认真对待。

(四) 任何会员若有违反宪法的行为、严重损害协会或会员利益的行为将暂离组织或被开除以维护协会利益。决定必须向协会提交书面申请，会员有权组织听证会议。当四分之三的投资成会员赞成此决定方可执行。被处分会员在例行会议上有权上诉。若与会会员四分之三以上同意撤销处分方可撤销。

### \* 组织工作人员及职责

(一) 会长 1 名，副会长 2 名，学术部至少 6 名成员，成长部至少 6 名成员，未来发展部至少 6 名成员，秘书处至少 5 名成员。除秘书处外每个部门另设部长一名，部长可根据情况适当增加或减少部门人数，秘书处直属于会长和副会长。

(二) 会长职责：

1. 解释本章程，并监督其实施。
2. 负责所有活动的统筹及安排，同时以每月例行工作会议的形式，指导、帮助、协调各职能部门开展工作。
3. 通过制定协会各项工作制度，规范协会各项活动的开展，并对各职能部门成员的工作进行监督。
4. 联系学生成长顾问中心及智能工程学院等，增强 SAT 学生发展协会与上级部门的沟通与交流。
5. 需在每学期活动全部结束后完成学期总结报告，并提交至指导老师处。
6. 需在每学期活动开始前将本学期活动预算清单及上一学期总支出清单整理并提交至指导老师处审核。

7. 需承担协会学生信息管理工作，汇总各部门部员信息。

8. 需参与各部门部长考核。

(三) 会长是协会的发言人，代表协会对学校 and 学院的政策、观点和意见。他/她有协会规定以外进一步的权力与责任。

(四) 副会长职责：

1. 携助会长完成活动的统筹及安排。

2. 若会长缺席，则相关活动由副会长组织。

3. 需在每学期活动全部结束后，收集整合各项活动总结，并协助会长完成学期总结报告。

4. 有行为纪律监督的权力，有权对本会的不当行为做出适当警告。

5. 需定期对分管部门部长进行考核。

(五) 部长职责：

1. 需定期召开部门例会，指导所属部门部员进行活动的具体安排及运行工作。

2. 所负责活动需提前一周完成活动策划并提交给会长，并由会长上交指导老师。

3. 需详细记录每次活动的预算，支出，收入和活动总结。每次支出时应先告知会长及副会长，经过批准后方能支出费用。每次活动后也应将财务报表交给事务部，并定期交由会长检查。

4. 负责与其他部门对接。

5. 培养、选拔、考核、监督所属部门部员。

\*各部门职责

1. 事务部需负责其他部门活动宣传稿的撰写，及汇总各项活动的记录和总结（各个活动人员的出席情况、各部门例会的召开和出席情况等）。

## **\*指导老师**

- (一) 组织应选择一位西浦行政人员作为指导老师。
- (二) 指导老师需本着对社团工作认真负责的原则，对社团给予正确指导。
- (三) 指导老师需积极参与协会的建设和管理，指导协会管理层成员制定协会章程、规章制度、工作计划、工作重点及学期总结等，支持协会更好的发展。
- (四) 定期跟进协会内各活动的开展情况。
- (五) 对社团所有成员的行为进行监督和规范。

## **\*会议**

- (一) 每两周至少开一次行政例会。每学期至少一次全员大会，每学年一次学年年终总结大会，由会长主持。
- (二) 会长或会员可根据需要召开专门会议，必须至少提前 48 小时通知所有与会人员，周末、节假日除外。

## **\*管理层竞选**

- (一) 满足以下条件的智能工程学院的全体本科学生均可报名成为协会管理层候选人：
  1. 遵守法律，遵守校规，无违法乱纪行为，自取得西浦学籍以来没有受到过学校任何处分。
  2. 品学兼优，自取得西浦学籍以来没有留级。
  3. 对学生组织及社团活动参与度高，并有学生组织及社团工作经验者优先。
  4. 思想积极上进，热爱祖国，拥护中国共产党的领导，积极弘扬和践行社会主义核心价值观，具有较高的政治觉悟、政治敏锐度和坚定的理想信念。中共党员（预备党员）优先

考虑。

5. 不能有地域、种族歧视。

6. 热爱学生工作、吃苦耐劳、乐于奉献，具有全心全意为广大学生服务的觉悟和能力。作风务实，有较强的组织纪律性和集体荣誉感。班委优先考虑。

(二) 选举人员由一名指导老师及两名智能工程学院成长顾问组成。

(三) 候选人竞选演讲及答辩的顺序，由指导老师组织全体候选人抽签决定。

(四) 竞选时，竞选人应准备至少五分钟的竞选演讲。演讲完之后有答辩环节。在所有竞选人演讲和答辩完成之后，选举人员根据各竞选者的表现对其进行打分，最终当选者按照得分从高到低的原则确定。

(五) 协会管理层成员任期为一个学年。表现优异的会员最多可连任一届。

(六) 协会管理层成员设置试用期，时间为当选起两个月，由指导老师进行考核。考核通过则成为正式协会管理层，考核不通过则启动补录流程

(七) 如果当选会员无法任满他/她的任期，应当在下次例会或专门会议上选一个候选人填补空缺，并完成交接工作。任何符合条件的会员，包括那些已经是会员的人，都可以成为空缺职位的候选人。然而，一名会员一次只担任一个职务。

\*换届选举

(一) 每个学年将举行一次管理层换届选举。选举在每年九月之前完成，具体选举日期及形式由协会决定。

(二) 至少提前一星期通知选举会议时间。

(三) 竞选人至少提前两周将书面申请上交会长及副会长。

(四) 竞选时，竞选人应准备至少五分钟的竞选演讲。演讲完之后有答辩环节。在所有竞选人演讲完成之后，进行公投选举。在赞同票超过半数时视为竞选成功。会长副会长选举由指

导老师及当届会长副会长投票决议，部长选举由指导老师及当届管理层投票决议。

(五) 应当通过无记名投票方式选举。

(六) 新一届管理层选举完毕后，上一届管理层需进行工作交接。新一届管理层需要在 2 周内整理和学习上一届的工作资料并及时给与反馈，上一届管理层有义务给与解答直至交接完毕。

(七) 协会新任会长、副会长设置试用期，时间为当选起两个月，由指导老师进行考核。考核通过则正式成为新一届协会管理层，考核不通过则启动补录流程。

(八) 协会新任部长设置试用期，时间为当选起两个月，由会长及副会长进行考核。考核通过则正式成为新一届协会管理层，考核不通过则启动补录流程。

(九) 任期内，若管理层成员主动辞职，需提前至少 2 周告知指导老师及会长、分管副会长，并提交辞职信，说明原因。指导老师批准后，需要在应当在下次例会或专门会议上选一个候选人填补空缺，完成交接工作后方可离开。

### **\*章程的修改**

(一) 规章制度修正方案应当由一个会员在投票会议之前的会议上以书面形式递交。

(二) 管理层人员需全部出席投票会议，其他会员需至少半数以上人员出席投票会议。会议上三分之二的成员同意方可通过修正提案。

(三) 规章制度的修正提案需要指导老师的批准。