

Art Centre
艺术中心

邂逅艺术 规章制度

Encounter Art Performance System

目录

CONTENTS



Purpose

目的



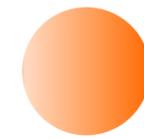
Incentives

奖励措施



Penalties

惩罚措施



Scoring Rules

评分细则



Bylaws

附则

目的

- **激励成员：** 通过奖励和认可激励成员积极参与和贡献。
- **提升绩效：** 建立一个能够衡量组织活动成效的系统，以提高组织整体绩效水平。
- **促进团队合作：** 鼓励团队合作和共享最佳实践，以实现更好的结果。

奖励措施

最佳贡献奖：

针对个人在组织中的杰出贡献，如创意、执行、领导能力等。

成员可获得：

最佳贡献奖：

- 证书： 任职证明
- 奖品： 奖品种类多样，艺术用品、文化活动门票或与艺术相关的礼品。

惩罚措施

警告或口头警示：

针对个人在项目中的不当行为或不达标表现，给予口头警告或书面警告，强调问题并提出改进建议。

退出或减少奖励：

在重大或持续不达标情况下，可能会取消个人在学年评选中的任职证明，以示严肃对待不良表现。

附则

*该绩效制度由邂逅艺术组织制定、修改，
最终解释权归邂逅艺术组织所有。